

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Пермский химико-технологический техникум»  
(ГБПОУ «ПХТТ»)

**ПРОТОКОЛ № 11**  
**заседания Управляющего совета**

30 ноября 2023 года

Место проведения: ГБПОУ «ПХТТ» (г.Пермь, ул. Ласьвинская, д.6)

Председатель: Шайбаков Максим Витальевич.

Секретарь: Ермакова Ольга Анатольевна.

Присутствовали 11 представителей от 8 членов (предприятий и организаций) Управляющего совета ГБПОУ «ПХТТ»:

1. Шайбаков Максим Витальевич, генеральный директор АО «ГалоПолимер Пермь»;
2. Панченко Сергей Львович, директор ГБПОУ «ПХТТ»;
3. Кучумова Наталья Сергеевна, начальник управления по работе с персоналом АО «ГалоПолимер Пермь»;
4. Симакова Надежда Валерьевна, начальник управления по персоналу ФКП «Пермский пороховой завод»;
5. Короткий Николай Сергеевич, руководитель Учебно-методического центра ФКП «Пермский пороховой завод»;
6. Женихова Наталья Владимировна, руководитель группы по обеспечению персоналом АО «Сорбент»;
7. Сухинина Ольга Павловна, директор по персоналу ОАО «Специализированный застройщик ПЗСП»;
8. Коршунова Ольга Викторовна, директор по управлению персоналом ГП «ПЦБК»;
9. Семушев Владимир Александрович, директор по персоналу ОАО «Суксунский оптико-механический завод» РОСОМЗ;
10. Разутдинов Рамиль Равкатович, генеральный директор АО «Пермтрансжелезобетон»;
11. Бабицкая Александра Андреевна, специалист по корпоративной культуре и внутренним коммуникациям «Пермтрансжелезобетон».

Присутствовали 3 человека, не являющиеся членами Управляющего совета:

1. Мякшин Евгений Николаевич, начальник отдела кадрового маркетинга и внешних связей ПАО «ПНППК»;
2. Князева Ольга Владимировна, заместитель директора ГБПОУ «ПХТТ»;
3. Казанцева Олеся Валерьевна, руководитель структурного подразделения (методическая служба) ГБПОУ «ПХТТ».

Отсутствовали 9 представителей членов Управляющего совета ГБПОУ «ПХТТ»:

1. Министерство образования и науки Пермского края в лице начальника управления профессионального образования;

2. Представитель ООО «УПАКС-ЮНИТИ»;
3. Представитель филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс»;
4. Представитель АО «НИИПМ» (заявление о передаче права голоса в связи с отсутствием);
5. Представитель АО «Медисорб»;
6. Представитель ООО «ИНКАБ»;
7. Представитель филиала ОАО "МРСК-Урала" - "Пермэнерго";
8. Представитель ГК «Автоматизация учета» (заявление о передаче права голоса в связи с отсутствием);
9. Представитель ООО «Меридиан».

**Повестка дня:**

1. Введение в состав Управляющего совета нового члена.
2. О результатах деятельности ГБПОУ «Пермский химико-технологический техникум» за 2022-2023 учебный год, планы на 2023-2024 учебный год.
3. Сетевая форма реализации образовательной программы на базе ПАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания».
4. Разработка дополнительных профессиональных модулей под заказы работодателей в рамках реализации образовательных программ ФП «Профессионалитет». Опыт АО «ГалоПолимер Пермь».
5. Участие работодателей по оценке качества образования будущих специалистов.
6. Разное.

Председатель Управляющего совета ГБПОУ «ПХТТ» Шайбаков М.В. поприветствовал участников 11-го заседания Управляющего совета. Напомнил присутствующим, что с 2015 года управление техникумом осуществляется, в том числе и коллегиальным органом - Управляющим советом ГБПОУ «ПХТТ», целью которого является оказание содействия ГБПОУ «ПХТТ» при подготовке высококвалифицированных кадров по профессиям и специальностям для промышленных предприятий Пермского края, обеспечение конкурентоспособности учебного заведения на региональном рынке образовательных услуг, участие в решении актуальных задач развития образовательного учреждения. Озвучил, что 08.12.2021 утвержден состав Управляющего совета ГБПОУ «ПХТТ» со сроком полномочий на 3 года.

Обратил внимание присутствующих на то, что в 2021 году техникум начал плодотворное сотрудничество с АО «Пермтрансжелезобетон», генеральным директором которого является Разутдинов Рамиль Равкатович.

**По первому вопросу СЛУШАЛИ:**

Директор ГБПОУ «ПХТТ» Панченко С.Л. рассказал о сотрудничестве с АО «Пермтрансжелезобетон», о мерах поддержки, оказываемых со стороны предприятия образовательному учреждению.

**По первому вопросу принято единогласное решение:**

Включить в состав членов Управляющего совета ГБПОУ «ПХТТ» АО «Пермтрансжелезобетон».

По второму вопросу СЛУШАЛИ:

Директор ГБПОУ «ПХТТ» Панченко С.Л. свой доклад начал с того, что Пермский химико-технологический техникум – крупнейшее, высокотехнологичное, динамично развивающееся профессиональное образовательное учреждение с контингентом 3020 человек, которые обучаются по 25 направлениям подготовки. Целевая направленность подготовки кадров – крупное производство по профилю «Инженерное дело, технологии и технические науки».

Техникум ежегодно участвует в Федеральных проектах, является получателем грантов и субсидий, которые направлены на совершенствование образовательной среды. Деятельность Техникума систематически подвергается мониторингу по различным направлениям, на основании которого составляется единственный и главный федеральный рейтинг образовательных учреждений, реализующих программы СПО.

Отметил, что традиционно свой доклад на заседании Управляющего совета начинает с результатов федерального мониторинга качества подготовки кадров, выполненного Министерством просвещения России, по которому дал следующие пояснения. Реализация программ среднего профессионального образования осуществляется в 4 572 образовательных организациях (в т.ч. высшего образования) на территории РФ из них 65 находятся на территории Пермского края. Оценивается подготовка кадров по профессиям и специальностям, относящимся к разным отраслевым группам. Оценка проводится по 9 группам показателей.

Представил вниманию присутствующих результаты некоторых показателей мониторинга качества подготовки кадров в техникуме.

По первому показателю «Средний балл аттестата об основном/среднем общем образовании студентов, принятых на обучение по очной форме» пояснил, что техникум ежегодно пополняет свою лицензию, расширяя перечень направлений подготовки наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальностей. Также ежегодно целенаправленно увеличивает количество бюджетных мест для приема абитуриентов за счет средств бюджета Пермского края и федерального бюджета РФ. Отметил, что доступность бесплатного качественного профессионального образования является одним из индикаторов эффективности деятельности учреждения на который ориентируется Техникум. Несмотря на это, средний балл аттестата поступающих стабильно растет и составил в 2023 году 3,85. Средний конкурс по техникуму в 2023 году составил 6 человек на место (максимальное количество – 14 заявлений на одно бюджетное место по специальности 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем). Среди принятых на обучение 40% имеют средний балл аттестата не менее 4-х.

По показателю «Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования» пояснил, что ресурсное обеспечение техникума имеет ключевое значение для качественной организации учебного процесса. Ресурсы – это основной потенциал профессиональной образовательной организации, который обеспечивает подготовку на мировом уровне. Качество образования в первую очередь зависит от современной материально-технической базы. Сообщил, что этот показатель достигнут благодаря слаженной работе

коллектива техникума, победам в федеральных проектах. Получены гранты и субсидии на обновление МТБ по направлению ИТ и Машиностроение. Более 50 % оборудования в техникуме не старше 5 лет! Но данный показатель идет на спад.

По показателю «Отношение заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике региона» пояснил, что финансово-экономическая деятельность техникума оценивается и через показатель среднего заработка штатных педагогических работников. Показатель отношения средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике региона составляет 105%. У нас 118,4 %.

По показателю «Удельный вес численности преподавателей и мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий и организаций, работающих по совместительству на не менее чем 25% ставки» рассказал, что техникум ежегодно проводит работу по привлечению внешних совместителей к подготовке кадров. В процессе преподавания внешние совместители имеют возможность: дать практические знания, оценить уровень подготовки обучающихся, пригласить к себе на практику избранных студентов, включая их в кадровый резерв предприятия, заключить целевые договоры с конкретными студентами.

По показателю «Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях» сообщил, что нуждающиеся в жилье иногородние студенты полностью обеспечиваются местами в общежитии, закрепленным на праве оперативного управления за ГБУ «Управление общежитиями СПО Пермского края». Это также говорит о доступности получения качественного профессионального образования не только жителям г. Перми, но и Пермского края, а также других регионов. Положительный имидж техникума подтверждается большим количеством студентов, которые прибывают к нам из других субъектов Российской Федерации. Среди наших студентов выпускники общеобразовательных учреждений Удмуртии, Кировской области, Башкирии, Татарстана, Свердловской области, Ханты-Мансийского АО и других регионов.

Отметил, что рост показателей качества подготовки, а также удержание этих показателей на должном уровне возможен только при плотном взаимодействии и интеграции с социальными партнерами.

Свой доклад дополнил тем, что в ПХТТ успешно завершилась приемная кампания. Приемная кампания прошла с рядом важных нововведений, одно из них возможность поступления через сервис «Госуслуги», что дает возможность не тратить время на ожидание в очередях при подаче документов. В техникум через госуслуги было подано около 2000 заявлений. Этот формат значительно облегчил поступление иногородним студентам. Пояснил, что за весь период приёмной кампании приёмная комиссия провела большую работу, обеспечив каждого из 5300 абитуриентов и их законных представителей сведениями о техникуме, престиже выбранной профессии, возможностях социального и профессионального позиционирования с дипломом ПХТТ. Совершая набор абитуриентов, мы уже ориентируем будущего студента на дальнейшее трудоустройство на предприятия, являющиеся социальными партнерами, и учитываем пожелания предприятия при формировании образовательной программы.

Добавил, что ежегодно при формировании заявки на бюджетные места, техникум прежде всего ориентируется на заявки основных работодателей, которые

подтверждают потребность в кадрах по заявленным профессиям и специальностям. Осенью этого года были запущены два опроса: по потребностям предприятий в кадрах, а также по вопросу удовлетворенности качеством образования в рамках реализации образовательной программы. Изучив полученные данные, мы продолжаем наращивать бюджетные места по основным направлениям подготовки: Электроника и Электроэнергетика; Машиностроение и Химические технологии. При этом сохраняем набор и по другим направлениям, предоставляя абитуриентам широкий спектр профессий и специальностей. В текущем году количество бюджетных мест было увеличено на 75 и составило 700 мест. Разницей между контрольными цифрами приёма и общим приёмом является внебюджетный прием на очное и заочное отделения.

Отметил, что не смотря на рост бюджетных мест, сохраняется приём и на внебюджетные места и прослеживается рост желающих обучаться на заочном отделении как на базе основного общего образования, так и при наличии уже у абитуриента профессионального образования. Отметил, что большая часть студентов заочного отделения – это работники предприятий – социальных партнеров.

**По второму вопросу принято единогласное решение:**

Признать деятельность государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пермский химико-технологический техникум» в 2022-2023 учебном году удовлетворительной.

**По третьему вопросу СЛУШАЛИ:**

Мякшин Е.Н. начальник отдела кадрового маркетинга и внешних связей ПАО «ПНППК» рассказал, что сетевая форма взаимодействия на ПАО «ПНППК» началась с учреждениями высшего образования путем заключения трехстороннего договора между ПАО «ПНППК», Пермским политехом и Ленинградским электротехническим университетом (Институт им. Ленина). Озвучил, что на предприятии ПНППК функционирует научно-образовательный центр, который готовит студентов. Пояснил, что в 2022-2023 году у предприятия возникла потребность в специалистах по профессии Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, у техникума была потребность в преподавателях по данной профессии, по итогам решения этих вопросов между ПАО «ПНППК» и ГБПОУ «ПХТТ» был заключен договор о сетевом взаимодействии. Рассказал, что с октября одна выпускная группа обучающихся по профессии Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов зашла на практику на базу предприятия и спустя месяц было принято решение о распределении студентов по участкам предприятия. Такой подход показал каждого студента индивидуально. Подробно рассказал о сетевом форме обучения студентов Пермского химико-технологического техникума на базе предприятия.

Выразил слова благодарности директору и сотрудникам Пермского химико-технологического техникума за уровень подготовки студентов.

Сообщил, что на ПАО «ПНППК» процент трудоустройства студентов, проходящих практику на базе предприятия, составляет 10-15%.

На вопрос председателя Управляющего совета ГБПОУ «ПХТТ» Шайбакова М.В.:

Руководитель структурного подразделения Казанцева О.В. отвечая на вопрос объяснила, в чем отличие сетевой формы реализации образовательных программ. Отметила, что сама образовательная программа не изменена, часть образовательной программы реализуется на базе предприятия, в том числе учебная и производственная практика, некоторые лекционные занятия. Штатные сотрудники предприятия, которые ведут лекции для студентов техникума, являются преподавателями внешними совместителями ГБПОУ «ПХТТ».

На вопрос руководителя группы по обеспечению персоналом АО «Сорбент» Жениховой Н.В.:

Начальник отдела кадрового маркетинга и внешних связей ПАО «ЛНППК» Мякшин Е.Н. сообщил, что на сегодняшний день из 22 студентов техникума, которые проходят обучение по сетевой форме реализации образовательных программ, 4 трудоустроены на ПАО «ЛНППК».

На вопрос председателя Управляющего совета ГБПОУ «ПХТТ» Шайбакова М.В.:

Начальник отдела кадрового маркетинга и внешних связей ПАО «ЛНППК» Мякшин Е.Н. сообщил, что на будущий год потребность в выпускниках по профессии Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов будет только возрастать. Отвечая на вопрос, дополнил, что в настоящее время на предприятии отсутствует острая потребность в специалистах рабочих профессий, поскольку предприятием ведется качественная подготовка студентов и как итог на сегодняшний день предприятие уже смотрит и выбирает будущих специалистов.

#### **По третьему вопросу принято единогласное решение:**

Учебной и методической службам техникума проанализировать потребность в реализации образовательных программ, с использованием ресурсов предприятий, **руководителю структурного подразделения Казанцевой О.В. направить в адрес предприятий до 15 января 2024 года** предложение о заключении договора о сетевой форме реализации образовательных программ.

Членам Управляющего совета проанализировать возможность заключения договора о сетевой форме реализации образовательных программ на базе предприятия и, при положительном решении, предоставить в адрес образовательного учреждения информацию об ответственном лице от предприятия для дальнейшей работы по заключению договоров **до 1 февраля 2024 по адресу электронной почты [info@phtt.permkrai.ru](mailto:info@phtt.permkrai.ru).**

#### **По четвертому вопросу СЛУШАЛИ:**

Начальник управления по работе с персоналом АО «ГалоПолимер Пермь» Кучумова Н.С. рассказала, что на предприятии ГалоПолимер Пермь профессия аппаратчик самая востребованная, потребность в данных специалистах связана с отсутствием обучения по данному направлению. Пермским химико-технологическим техникумом было предложено включить в образовательную программу по специальности Технология аналитического контроля химических соединений модуль, благодаря которому у выпускника по данной специальности будет рабочая профессия Аппаратчик химического производства.

Рассказала, что сотрудничество между предприятием и техникумом осуществляется с 2017 года. За последние три года на базе предприятия 150 студентов техникума прошли практическую подготовку, со студентами заключаются договора на выплату стипендий с дальнейшей обработкой, ведется работа по заключению целевых договоров, 31 молодой специалист трудоустроен на предприятии по окончанию техникума.

Руководитель структурного подразделения Казанцева О.В. доклад по данному вопросу дополнила тем, что просила обратить внимание присутствующих на перечень образовательных программ, реализуемых в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Напомнила, что Профессионалитет это новая модель практико-ориентированной подготовки квалифицированных кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям, направленная на максимальное приближение условий подготовки обучающихся учреждений СПО к реальным условиям производства. Целью реализации федерального проекта «Профессионалитет» является оптимизация учебных планов учреждений СПО и их максимальное приближение к запросам работодателей.

Сообщила, что Пермский химико-технологический техникум изначально вошел в кластер Химическая отрасль, позже в кластер Топливо-энергетический комплекс как сетевая организация. В рамках данного проекта техникум как сетевая организация получил на 1 600 000 рублей учебную литературу и обучил 13 сотрудников по программе ДПО по теме: организация воспитательной работы в организации СПО.

Пояснила, что как сетевая образовательная организация, техникум должен разработать образовательную программу по определенной структуре и определенному алгоритму, включая в нее дополнительный профессиональный модуль под запросы работодателей. Поэтому предложили АО «ГалоПолимер Пермь» включить в образовательную программу специальности 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений дополнительный профессиональный модуль «Ведение технологического процесса на основных производствах АО «ГалоПолимер Пермь». В данный момент ведется работа над содержанием образовательной программы.

Также пояснила, что в следующем году в рамках кластера Топливо-энергетический комплекс будет осуществлять набор по специальностям 09.02.07 Информационные системы и программирование и 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям). Ключевым работодателем в данном кластере по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) выступает ПАО «Россети Урала». Обратилась к присутствующим за помощью во взаимодействии в разработке дополнительного профессионального модуля по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование, отметила, что четвертый год набор по данной специальности составляет 125 человек.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Заместитель директора ГБПОУ «ПХТТ» Князева О.В. пояснила, что КЦП, установленные на уровне Пермского края по специальности 09.02.07

Информационные системы и программирование, обусловлены укомплектованием базы техникума, мы является Специализированным центром компетенций по данному направлению, у нас есть достижения на уровне Российской Федерации. Кроме того, Министерство образования придерживается принципа кластерности.

В дополнение к докладу по четвертому вопросу сообщила, что одним из итоговых показателей должно быть трудоустройство 80% обучавшихся в рамках данного проекта. Отметила, что в показатель трудоустройство входят ИП, самозанятые, обучающиеся по очной форме в вузах.

#### **По четвертому вопросу принято единогласное решение:**

В рамках совместной работы по разработке рабочих программ (модулей) под заказы работодателей членам Управляющего совета предоставить в срок до **20 декабря 2023 года заместителю директора Князевой Ольге Владимировне по адресу электронной почты [ovkniazeva@phtt.permkrai.ru](mailto:ovkniazeva@phtt.permkrai.ru)** предложения по введению новых квалификаций, компетенций в образовательные программы:

15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям);

09.02.07 Информационные системы и программирование;

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

#### **По пятому вопросу СЛУШАЛИ:**

Руководитель структурного подразделения Казанцева О.В. пояснила, что в докладе по данному вопросу речь пойдет о государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. Обратила внимание присутствующих на слайд презентации со статистикой сдавших демонстрационный экзамен в ГБПОУ «ПХТТ» с 2019 года. Отметила, что в прошлом году состоялось торжественное награждение представителей образовательных организаций по итогам внедрения и проведения демонстрационных экзаменов. Пермский химико-технологический техникум получил диплом от Агентства развития навыков и профессий за развитие системы оценки качества подготовки кадров в системе среднего профессионального образования в номинации «Топ-10 образовательных организаций – лидеров по охвату количества профессий и специальностей демонстрационного экзамена».

Сообщила, что в 2023 году количество выпускников, которые сдавали демонстрационный экзамен составило 461 человек. В 2024 году по предварительным подсчетам количество сдающих демонстрационный экзамен составит 559 студентов, а в 2025 – 785 студентов. Рассказала, что за 2021 год по результатам демонстрационного экзамена почти 25% соответствовали стандартам Worldskills, в 2022 – почти 50%. Отметила, что данные показатели являются достаточно неплохим результатом. Пояснила, что итоги за 2023 год будут подведены в феврале 2024 года.

В продолжении своего доклада рассказала, что эксперты государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена являются независимыми, т.е. те, которые не работали со студентами, допущенными в государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, не являются сотрудниками техникума, предполагается, что эти эксперты из реального сектора экономики, действующие сотрудники предприятий.

Сообщила, что в 2021 году на демонстрационных экзаменах в ГБПОУ «ПХТТ» работали 54 эксперта, в 2022 – 68, в 2023 – 100 человек. По

предварительным просчетам в 2024 году потребуется 130 экспертов. Представила данные по количеству экспертов, которые были направлены для работы в составе комиссии предприятиями - социальными партнерами, являющимися членами Управляющего совета. Озвучила временную занятость экспертов. Просила ознакомиться с перечнем профессий/специальностей, по которым в этом году студенты выходят на государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена. Также обратила внимание присутствующих на тот факт, что эксперт демонстрационного экзамена должен пройти обучение, кратко рассказала о процедуре обучения. Просила представителей членов Управляющего совета рассмотреть возможность работы действующих сотрудников предприятий в качестве экспертов при проведении государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

**По пятому вопросу принято единогласное решение:**

Членам Управляющего совета предоставить список сотрудников, рекомендованных для участия в государственной итоговой аттестации в качестве экспертов демонстрационного экзамена по соответствующей образовательной программе, назначить ответственного за взаимодействие с образовательным учреждением по данному вопросу и направить информацию до **15 января 2024 года** руководителю структурного подразделения Казанцевой Олеся Валерьевне по адресу электронной почты [ovkazantseva@phtt.permkrai.ru](mailto:ovkazantseva@phtt.permkrai.ru)

**По шестому вопросу СЛУШАЛИ:**

Директор ГБПОУ «ПХТТ» Панченко С.Л. рассказал, что любое участие в конкурсе на получение финансирования в виде субсидии подразумевает софинансирование со стороны образовательного учреждения за счет средств от приносящих доход деятельности. Отметил, что техникум, кроме образовательной деятельности, иную деятельность осуществлять не может.

Сообщил, что внесены изменения в структурное подразделение отделения ПО и ДПО. Представил присутствующим руководителя данного подразделения.

Призвал членов Управляющего совета вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников предприятия решать с привлечением техникума. Отметил, что техникум для решения данных задач обладает материально-техническими и кадровыми ресурсами, может создать любую программу ДПО, в любом объеме и формате под запросы работодателей.

**По шестому вопросу принято единогласное решение:**

Членам Управляющего совета рассмотреть потребность в подготовке, переподготовке и повышении квалификации сотрудников предприятия на базе Пермского химико-технологического техникума. В срок до **15 января 2024 года** сформировать заявки на обучение и направить информацию руководителю структурного подразделения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования Родыгиной Анне Юрьевне по адресу электронной почты [ayurodygina@phtt.ru](mailto:ayurodygina@phtt.ru).

Заместитель председателя:



Секретарь:

