государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Пермский химико-технологический техникум»
(ГБПОУ «ПХТТ»)

ПРОТОКОЛ № 8
заседания Управляющего совета

11 октября 2019 года
Место проведения: Группа предприятий «ПЦБК», г. Пермь, ул.Бумажников, 1.

Председатель – Долгополов Александр Алексеевич
Секретарь – Ермакова Ольга Анатольевна

Присутствовали - 13 человек (члены Управляющего совета):

1. Долгополов Александр Алексеевич, генеральный директор ОАО «УПАКС-ЮНИТИ»;
2. Панченко Сергей Львович, директора ГБПОУ «ПХТТ»;
3. Бочаров Илья Валерьевич, начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края;
4. Тарасов Артем Владиславович, заместитель генерального директора ФКП «ППЗ»;
5. Короткий Николай Сергеевич, начальник отела производственного обучения ФКП «ППЗ»;
6. Осиновских Ирина Валерьевна, директор по персоналу ГП «ПЦБК»;
7. Иванова Марина Владимировна, руководитель группы по взаимодействию с учебными заведениями ГП «ПЦБК»;
8. Воробьева Диана Евгеньевна, начальник отдела привлечения и развития филиала "Пермский» ПАО "ТПлюс;
9. Мазлов Алексей Николаевич, начальник отдела управления персоналом ПАО «Метафракс»;
10. Феоктистов Иван Валерьевич, начальник отдела по персоналу и организационному развитию ПАО «Метафракс»;
11. Кузиванов Сергей Николаевич, ведущий инженер сектора найма и работы с персоналом ПАО «Метафракс»;
12. Кустова Мария Михайловна, начальник управления персоналом АО «Медисорб»;
13. Шивцева Надежда Викторовна, начальник отдела кадрового администрирования АО «ГалоПолимерПермь»;

Присутствовали - 9 человек, не являющихся членами Управляющего совета:

1. Князева Ольга Владимировна, заместитель директора по учебно-методической работе ГБПОУ «ПХТТ»;
2. Петрова Евгения Васильевна, заместитель директора по развитию и общим вопросам ГБПОУ «ПХТТ»;
3. Худанина Ольга Михайловна, заведующий отделением профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ГБПОУ «ПХТТ»;

4. Казанцева Олеся Валерьевна, руководитель методической службы ГБПОУ «ПХТТ»;
5. Кожевников Павел Андреевич, руководитель воспитательной службы ГБПОУ «ПХТТ»;
6. Жигалова Елена Александровна, преподаватель ГБПОУ «ПХТТ»;
7. Ермакова Ольга Анатольевна, специалист по документационному обеспечению управления ГБПОУ «ПХТТ».
8. Модорский Владимир Яковлевич, декана аэрокосмического факультета ПНИПУ, профессор, доктор технических наук;
9. Бабушкина Анна Викторовна заместитель декана по учебной работе аэрокосмического факультета ПНИПУ.

Отсутствовали – 5 представителей членов Управляющего совета:
1. Представитель филиала ОАО "МРСК-Урала" - "Пермэнерго";
2. Представитель Филиал ПМУ АО "ОХК "УРАЛХИМ" в г.Перми;
3. Представитель ОАО "Суксунский оптико-механический завод" РОСОМЗ.
4. Представитель ООО «ИНКАБ»;
5. Представитель ООО «Сатурн-Р»;

Повестка дня:
1. Об итогах участия ГБПОУ «ПХТТ» в федеральных и региональных конкурсах в 2019 году.
2. О результатах мониторинга качества подготовки кадров в ГБПОУ «ПХТТ» по направлениям деятельности.
3. Об опыте проведения демонстрационных экзаменов по стандартам ВСР в рамках промежуточной и итоговой аттестации.
4. О выполнении плана приёма в 2019 году за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Пермского края и план приема в 2020 году.
5. О взаимодействии социальных партнеров с образовательными организациями.
6. Внеучебная занятость обучающихся. Планирование совместных мероприятий с социальными партнерами на 2020 год.

По первому вопросу СЛУШАЛИ:

Директор ГБПОУ «ПХТТ» Панченко С.Л.: рассказал, что в период с февраля по июль 2019 года Министерство образования и науки Пермского края запрашивало ряд документов с расчетами и подтверждающими документами от региональных профессиональных образовательных организаций с целью дальнейшего отбора тех организаций, которым будут выделены средства на развитие материально-технической базы специализированных центов компетенций. Обратил внимание присутствующих на то, что только благодаря быстрой, точной и слаженной работе коллектива была сформирована заявка Пермского химико-технологического техникума, которая прошла региональный отбор. На развитие материально-технической базы ПХТТ выделена субсидия в размере 27 222,18 тыс.руб. Перечислил ряд следующих приоритетных

компетенций, по которым будет происходить развитие материально-технической базы:

1. Контрольно-измерительные приборы и автоматика;
2. Изготовление изделий из полимерных материалов;
3. Технологии композитов;
4. Промышленная механика и монтаж;
5. Реверсивный инжиниринг;
6. Программные решения для бизнеса;
7. IT-решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие8»;
8. Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений;
9. Разработка мобильных приложений;
10. Анализ защищенности информационных систем от внешних угроз.

Пояснил, что на сегодняшний день выделенные средства осваиваются, ведутся закупочные процедуры.

Кроме того рассказал, что пройдена профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Управление региональным отраслевым взаимодействием в среднем профессиональном образовании» («Школа лидеров СПО: отраслевое сетевое взаимодействие»). Отметил, что Пермский химико-технологический техникум переходит на проектное управление. В настоящее время техникумом реализуются три проекта: «Площадка для демонстрационного экзамена», «Банк модульных программ», «Центр PROБудущее».

Также отметил, что приказом Минобрнауки Пермского края «О создании инновационной сети образовательных организаций Пермского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования в области подготовки «Машиностроение» региональной площадкой сетевого взаимодействия, в состав которой входит 9 образовательных организаций Пермского края, определен Пермский химико-технологический техникум. Кроме того, в мае 2019 года по итогам проведения открытого публичного конкурса по распределению контрольных цифр приема на 2020-2021 учебный год Пермскому химико-технологическому техникуму распределено дополнительно 100 контрольных цифр приема по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Обратил внимание присутствующих, что Пермский химико-технологический техникум активно взаимодействует с Пермским сетевым ИТ-университетом, являясь его резидентом.

ВЫСТУПИЛИ:

Начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края Бочаров И.В.: дополнил, что Пермский сетевой ИТ-университет реализует короткие модульные программы и демо-школы по самым востребованным сквозным цифровым технологиям. Курсы ведут специалисты IT-компаний и лучшие преподаватели вузов и СПО. Упор в программах делается на обучение практическим навыкам, полезным в ежедневной работе.

По первому вопросу СЛУШАЛИ:

Заведующий отделением ПО и ДПО ГБПОУ «ПХТТ» Худанина О.М.: в дополнение по первому вопросу пояснила, что 2019 году техникум прошел процедуру предварительного квалификационного отбора на оказание образовательных услуг по проведению практических мероприятий в рамках реализации проектов и программ Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». В результате отбора техникум получил право на подготовку граждан предпенсионного возраста за счет средств федерального бюджета по мировым стандартам Ворлдскиллс по следующим компетенциям: Сварочные технологии ; ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие8»; Программные решения для бизнеса. Заключен договор между Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)» и ГБПОУ «ПХТТ» с целью реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в соответствии с Соглашением № 150-10-2019-001 от 25 февраля 2019г., заключенным между Союзом и Федеральной службой по труду и занятости. На сегодняшний день разработано 5 программ по компетенции «Сварочные технологии»; реализуется программа повышения квалификации (72 часа) по компетенции «Сварочные технологии»; разработано 3 программы по компетенции «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8»: программа профессионального обучения профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих для лиц предпенсионного возраста по должности «Специалист по информационным системам» (компетенция «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8»); программа профессионального обучения профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих для лиц предпенсионного возраста по должности «Специалист по информационным системам» (компетенция «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8») и дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для лиц предпенсионного возраста «Проектирование прикладных решений на платформе 1С:Предприятие 8 (компетенция «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8»)».

ВЫСТУПИЛИ:

Начальник отдела по персоналу и организационному развитию ПАО «Метафракс» Феоктистов И.В.: задал вопрос о наличии в штате техникума педагогических работников, реализующих обучение с пакетом Майкрософт офис.

Заведующий отделением ПО и ДПО ГБПОУ «ПХТТ» Худанина О.М.: ответила на вопрос положительно. Кроме того обратила внимание присутствующих на то, что при афишировании перечня реализуемых Пермским химико-технологическим техникумом компетенций по подготовке граждан предпенсионного возраста задействованы все ресурсы рекламы, просила представителей предприятий оказать содействие в распространении данной информации.

Директор ГБПОУ «ПХТТ» Панченко С.Л.: дополнил, что информация об обучении граждан предпенсионного возраста в целях их привлечения была направлена в Центр занятости населения Пермского края, Министерство социального развития Пермского края и другие ведомства.

ВЫСТУПИЛИ:

Начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края Бочаров И.В.: рассказал как организована система работы, связанная с реализацией федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

По первому вопросу приняты следующие единогласные решения:

1. Представителям работодателей – членам Управляющего совета и приглашенным, не входящим в состав Управляющего совета, разместить на официальном сайте, в корпоративных печатных и электронных изданиях, на информационных носителях предприятий-работодателей и передать в кадровые службы информацию о возможности бесплатного обучения лиц предпенсионного возраста на базе ГБПОУ «ПХТТ» по следующим компетенциям: «Сварочные технологии», «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8», «Программные решения для бизнеса».

2. Представителям работодателей – членам Управляющего совета и приглашенным, не входящим в состав Управляющего совета, поручить кадровым службам направить сотрудников из числа лиц предпенсионного возраста на бесплатное обучение по вышеперечисленным компетенциям.

Информацию представить заведующему отделением профессионального обучения и дополнительного профессионального образования Худаниной Ольге Михайловне **до 25 октября 2019 года**, тел. (342) 252-53-03, адрес электронной почты omhudanina@phtt.ru.

3. Представителям работодателей – членам Управляющего совета и приглашенным, не входящим в состав Управляющего совета, довести до сведения сотрудников и кадровой службы о возможности получения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) на базе ГБПОУ «ПХТТ» на современном оборудовании по профессиям/специальностям, реализуемым Пермским химико-технологическим техникумом. С периодичностью один раз в месяц обновлять указанную информацию на официальном сайте, в корпоративных печатных и электронных изданиях, на информационных носителях предприятий-работодателей.

Ответственное лицо за предоставление информации от ГБПОУ «ПХТТ»: заведующий отделением профессионального обучения и дополнительного профессионального образования Худанина Ольга Михайловна, тел. (342) 252-53-03, адрес электронной почты omhudanina@phtt.ru.

4. Представителям работодателей – членам Управляющего совета и приглашенным, не входящим в состав Управляющего совета, направить информацию о возможной совместной деятельности по реализации проектов.

Информацию направить руководителю методической службы Казанцевой Олесе Валерьевне по адресу электронной почты ovkazanceva@phtt.ru**.**

По второму вопросу СЛУШАЛИ:

Заместитель директора по УМР Князева О.В.: в своем докладе рассказала о том, что ежегодно учебные заведения, реализующие программы СПО, предоставляют в Министерство просвещения Российской Федерации данные о своей деятельности за отчетный год. На основе поступивших данных проводится мониторинг качества подготовки кадров в образовательных организациях. Мониторинг проводится с целью получения и дальнейшего анализа достоверной информации о деятельности образовательных организаций системы среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных кадров – рабочих, служащих и специалистов среднего звена, позволяющей сегментировать образовательные организации, реализующие образовательные программы СПО, по уровню качества подготовки кадров для повышения эффективности принимаемых управленческих решений в сфере среднего профессионального образования. Информационной базой при проведении Мониторинга являются данные, предоставленные образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, а также данные Пенсионного фонда Российской Федерации, Федерального реестра документов об образовании государственного образца и др. В 2018 году в мониторинге качества подготовки кадров принимали участие 4676 организаций, в которых обучается почти 3 млн студентов. Подготовка кадров осуществляется по 485 профессиям и специальностям. Самый широкий спектр профессий и специальностей реализуется в образовательных организациях Москвы, Санкт-Петербурга, Пермского края и Свердловской области. Распределение обучающихся по профессиям и специальностям, относящимся к отраслям наук, показывает, что более 53% студентов обучается по профессиям и специальностям, входящим в группу «Инженерное дело, технологии и технические науки»; второй по численности обучающихся и удельному весу является группа «Науки об обществе». Самая малочисленная группа – «Математические и естественные науки». В Пермском крае 98 организаций приняли участие в мониторинге, в которых обучается 67 тыс. студентов. Также самая популярная среди обучающихся группа профессий и специальностей, относящаяся к техническим наукам. Группа специальностей, относящаяся к Математическим и естественным наукам в Пермском крае отсутствует.

Мониторинг качества подготовки кадров осуществлялся по 9 направлениям: образовательная деятельность; международная деятельность; уровень подготовки выпускников; инфраструктура; финансово-экономическая деятельность; кадровый состав; трудоустройство выпускников; реализация программ ДПО и социальная ответственность. Отметила, что по каждому из перечисленных направлений ведется расчет показателей, при необходимости представляются подтверждающие документы. На основе представленных данных определяется средняя величина по РФ и составляется рейтинг образовательных организаций, реализующих программы СПО. Ежегодно Пермский химико-технологический техникум старается работать на повышение показателей. Подробно раскрыла каждый из показателей и пояснила какая работа ведется для увеличения значения показателей.

В заключении пояснила, что на основании всех данных ежегодно выстраивается рейтинг образовательных организаций. Пермский химико-технологический техникум вошел в 2019 году в ТОП 10 образовательных организаций Пермского края. На основании полученных данных со всех

образовательных организаций выстраиваются лиги, их всего 10, первая лига – это высшая, ГБПОУ «ПХТТ» в прошлом году вошел в четвертую лигу, в этом году поднялись до второй лиги.

Проинформировала, что результаты мониторинга можно посмотреть в сети интернет, ссылка на данный мониторинг будет направлена участникам Управляющего совета по итогам его проведения.

По второму вопросу принято единогласное решение:

Представителям работодателей – членам Управляющего совета и приглашенным, не являющимся членами Управляющего совета, принимать непосредственное участие в учебном процессе путем направления сотрудников предприятий для работы в качестве членов экзаменационных комиссий и государственных экзаменационных комиссий, экспертов при проведении демонстрационного экзамена, преподавателей, а также во внеурочной подготовке участников чемпионатного движения Ворлдскиллс.

По третьему вопросу СЛУШАЛИ:

Руководитель методической службы ГБПОУ «ПХТТ» Казанцева О.В.: в своем докладе напомнила, что в 2016 году впервые Президент РФ Путин В.В. дал поручение о внедрении демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования. В 2017 году в колледжах, техникумах и вузах России начали проводить демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс. Учредителями Ворлдскиллс Россия являются Минобрнауки, Минтруд и Агентство стратегических инициатив. Образно пояснила, что из себя представляет демонстрационный экзамен, а именно, что вместо билетов – рабочая площадка с оборудованием, онлайн-трансляция экзамена; вместо теории – смоделированная производственная ситуация. Сам экзамен длится 1-3 дня. В роли экзаменаторов – независимые эксперты: «кто обучает – тот не оценивает», количество экспертов не менее трех, количество критериев от нескольких десятков до нескольких сотен. Пояснила, что для поведения демонстрационного экзамена Союзом Молодые профессионалы разработана методика организации и проведения, задания, критерии оценки; положение о ЦПДЭ и инструкция по получению Skills Passporta.

Обозначила проблемы, решением которых будет являться прохождение стажировки педагогическими работниками и мастерами производственного обучения на производстве, одной из которых является, что молодой рабочий или специалист среднего звена, закончивший колледж или вуз, нередко оказывается не готов к работе на производстве. Другой проблемой является та, что преподавание ведется по устаревшим программам, а сами преподаватели очень далеки от практики. Из-за этого даже лучшие академические результаты студентов не гарантируют действительно хорошей подготовки. Отметила, что на сегодняшний день работодателей все меньше интересует, какой у соискателя диплом, и все больше – какими практическими навыками и опытом работы он обладает.

В дополнение к своему докладу отметила, что по результатам демонстрационного экзамена в 2017 году - среднему мировому уровню соответствуют только 18 % лучших российских колледжей и техникумов.

Раскрыла следующие перспективы для выпускников и работодателей: студенты сдают демонстрационный экзамен и кроме обычного диплома получают

«паспорт компетенций», информация о последнем заносится в базу данных молодых профессионалов. В базе eSim предприятия могут найти новых рабочих и специалистов. Компании отбирают лучших выпускников уже на этапе испытаний.

ВЫСТУПИЛИ:

Заместитель директора по УМР ГБПОУ «ПХТТ» Князева О.В.: дополнила, что в этом году 10% выпускников Пермского химико-технологического техникума прошли через процедуру демонстрационного экзамена, к 2021 году эта цифра достигнет показателя в 50%.

По третьему вопросу приняты следующие единогласные решения:

1. Создать рабочую группу для разработки и актуализации рабочих программ дисциплин, модулей, практик с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс и требований предприятий-работодателей.

Информацию о возможных участниках для включения в состав рабочей группы направить руководителю методической службы Казанцевой Олесе Валерьевне по адресу электронной почты ovkazanceva@phtt.ru **в срок до 25 октября 2019 года.**

2. Отправить на согласование основные образовательные программы СПО из перечня ТОП-50, реализуемые в техникуме предприятиям-работодателям.

Ответственный: руководитель методической службы Казанцева Олеся Валерьевна.

Срок исполнения: 05 ноября 2019 года.

3. Содействовать в прохождении представителями работодателей онлайн-курсов по обучению экспертов с правом оценки демонстрационного экзамена в рамках Академии Ворлдскиллс Россия.

Ответственный: руководитель методической службы Казанцева Олеся Валерьевна.

4. Представителям работодателей – членам Управляющего совета и приглашенным, не являющимся членами Управляющего совета, предоставить возможность прохождения стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения ГБПОУ «ПХТТ» на производстве.

Информацию о возможности и сроках стажировки направлять руководителю методической службы Казанцевой Олесе Валерьевне по адресу электронной почты ovkazanceva@phtt.ru.

По четвертому вопросу СЛУШАЛИ:

Заведующий отделением ПО и ДПО ГБПОУ «ПХТТ» Худанина О.М.: доложила, что план приема на 2019-2020 г. выполнен на 100 %. В общей сложности были зачислены 590 студентов на обучение на бюджетной основе по очной форме обучения. Кроме того отметила, что были приняты студенты на обучение на внебюджетной основе на базе основного общего образования по очной форме обучения в количестве 185 человек, что в 2,5 раза больше, чем в прошлом году. Во время работы приемной комиссии 2019-2020 года было принято 2489 против 1081 заявлений в прошлом году (это на 1408 заявлений больше, чем в 2018 году). Обратила внимание присутствующих на то, что наиболее высокий конкурс наблюдался на специальности «Информационные системы и программирование» - 7,28 человека на место; что на втором месте по конкурсу стояла профессия

«Автомеханик» - 6,04 человека на место, и на третьем месте специальность «Обеспечение информационной безопасности» – 5,48 человека на место.

По среднему баллу аттестата выстроились следующие лидеры: 1- место «Информационные системы и программирование» - 4,388, 2-место у специальности «Обеспечение информационной безопасности» - 4,283 и 3-е место у специальности Управления качества продукции - 4,191.

Отметила, что в этом году вырос минимальный походной балл практически по всем профессиям и специальностям, кроме профессии электромонтер. Пояснила, что низкий спрос на указанную профессию обусловлен тем, что на 2019-2020 ученый набирали 50 мест против 25 в прошлом году. Заявила, что в будущем году прием в Пермский химико-технологический техникум побьет все рекорды, поскольку стоит задача о наборе уже 690 студентов по очной форме обучения на базе основного общего и среднего общего образования! Увеличение КЦП составит по сравнению с 2019 годом – 12%, с 2018 годом – 67%, а с 2017 более 77 %.

ВЫСТУПИЛИ:

Декан аэрокосмического факультета ПНИПУ Модорский В.Я.: спросил о том существуют ли ограничения по количеству поданных заявлений в средние профессиональные образовательные организации как в высших учебных заведениях и существует ли конкурс заявлений.

Заместитель директора по УМР ГБПОУ «ПХТТ» Князева О.В.: ответила, что ограничений на уровне СПО по количеству поданных заявлений, как в различные учреждения, так и в пределах одного учреждения не существует, к нам можно подать документы даже на несколько профессий/специальностей. Конкурс заявлений так же имеет место.

Начальник отдела привлечения и развития филиала "Пермский» ПАО "ТПлюс Воробьева Д.Е.: просила уточнить есть ли абитуриенты, которые не прошли по конкурсу?

Заместитель директора по УМР ГБПОУ «ПХТТ» Князева О.В.: дала положительный ответ, одновременно пояснила, что прием на очное отделение при наличии свободных мест может быть продлен до 25 ноября. Ответственным секретарем приемной комиссия ведется список желающих, которые не прошли по конкурсу и никуда не устроились, и в случае наличия бюджетного места нами предлагается зачисление в состав студентов ПХТТ.

Декан аэрокосмического факультета ПНИПУ Модорский В.Я.: задал вопрос о том, есть ли в планах техникума расширение перечня профессий/специальностей?

Заместитель директора по УМР ГБПОУ «ПХТТ» Князева О.В.: пояснила, что на 2020 год образовательному учреждению установлены контрольные цифры приема, для принятия решения о расширении перечня реализуемых профессий/специальностей в 2021 году необходимо понимать потребность работодателей.

По четвертому вопросу принято единогласное решение:

Представителям работодателей – членам Управляющего совета и приглашенным, не являющимся членами Управляющего совета, проанализировать потребность в специалистах из перечня образовательных программ, направить в адрес ГБПОУ «ПХТТ» заявку на подготовку обучающихся 2021 года набора, а также предложения о расширении перечня профессий/специальностей, реализуемых техникумом.

Информацию направлять заместителю директора по учебно-методической работе Князевой Ольге Владимировне по адресу электронной почты ovknyazeva@phtt.ru.

По пятому вопросу СЛУШАЛИ:

Руководитель группы по взаимодействию с учебными заведениями ГП «ПЦБК» Иванова М.В.: сообщила, что в рамках взаимодействия с учебными заведениями группой предприятий «ПЦБК» разработан такой инструмент как профориентационная игра «Бумфест», целью которой является формирование интереса к техническим профессиям, техническим направлениям. В процессе игры мы выявляем талантливую молодежь, через игру погружаем в профессиональную деятельность, создаем образовательное пространство, обучаем основам инженерно-проектной деятельности.

К участию в форуме приглашаются студенты учреждений среднего и высшего профессионального образования, учащиеся школ города Перми. Рассказала о ряде проведенных игр, ее участниках, подробно рассказала о пятой игре, прошедшей в ДК «Бумажник», в которой приняли участие студенты четырех учреждений среднего профессионального образования Прикамья. Ребятам из Пермского машиностроительного колледжа, Пермского химико-технологического техникума, Добрянского гуманитарно-технологического техникума им. П.И. Сюзева и Кунгурского многопрофильного техникума в ходе игры нужно было создать инновационный, экологичный продукт из гофрокартона. Предложила расширить круг организаторов этой игры, чтобы в круг организаторов входила не только группа предприятий «ПЦБК», но и другие промышленные предприятия, провести эту игру на базе Пермского химико-технологического техникума либо на территории ДК «Бумажник».

По пятому вопросу принято единогласное решение:

В целях повышения информированности студентов о целлюлозно-бумажной отрасли Пермского края, её перспективах и возможностях, а также повышения престижа рабочих специальностей среди обучающихся, расширить круг организаторов форума «Бумфест» с привлечением предприятий и провести на базе ГБПОУ «ПХТТ» форум «Бумфест».

Решение организационных вопросов по проведению профориентационной игры на базе ГБПОУ «ПХТТ», привлечение предприятий к его проведению возложить на руководителя воспитательной службы Кожевникова Павла Андреевича.

По шестому вопросу СЛУШАЛИ:

Руководитель воспитательной службы ГБПОУ «ПХТТ» Кожевников П.А.: обратил внимание присутствующих на то, что в настоящее время наша страна

находится в состоянии глобальных перемен в различных сферах общества. Это объясняется необходимостью быть конкурентоспособной на мировой арене. В связи с этим наше общество сегодня остро нуждается в универсальных специалистах различного профиля, способных критически мыслить; мобильно реагировать на все изменения; имеющих свою позицию, способность ее отстаивать, творчески подходить к решению возникающих проблем. На современном этапе развития общества приоритетным направлением в формировании будущего специалиста и профессионала является не только его профессиональная подготовка, но и формирование духовно-нравственного, интеллектуального потенциалов личности. Этот подход может быть реализован не только в рамках учебной деятельности студентов, но и в процессе воспитательной работы. Отметил, что целью воспитательной работы техникума является прежде всего - создание оптимальных условий для становления и самоактуализации социально-адаптированной личности, готовой к выполнению социальных ролей профессионала. Однако, при всей многогранности форм и методов внеучебной работы достичь этой цели без участия в воспитательном процессе предприятий-работодателей ПХТТ представляется невозможным. Ведь профессиональная реализация будущих специалистов будет происходить уже не в учебных аудиториях и лабораториях техникума, а в цехах и лабораториях организаций, а мы с вами, конечно же, хотим, чтобы это происходило в стенах ваших предприятий. Ключевым моментом привлечения молодого специалиста на рабочие места является вовлечение его в корпоративную среду и культуру, которое должно начинаться со студенчества.

Сказал о том, что, понимая необходимость достижения вышеуказанной цели, на сегодняшний день как минимум 7 предприятий города Перми и Пермского края уже сотрудничают с техникумом, привлекая студентов и преподавателей на внутренние корпоративные мероприятия различной направленности – спортивные, культурно-массовые, конечно же, профориентационные. Мы должны понимать, что привлечение выпускника техникума на работу – это не вопрос последних месяцев обучения и первых месяцев, после вручения диплома. Это процесс, который начинается на первом курсе и продолжается в течение всего обучения. Также отметил, что традиционные формы работы по профориентации, такие как лекции, беседы, экскурсии и прочее, при всех плюсах, не являются единственными вариантами подготовки молодого человека к определению своего будущего на предприятии, в частности, в Пермском химико-технологическом техникуме реализуется проект ProБудущее, который призван аккумулировать усилия техникума, школ и предприятий, направленные на привлечение молодых людей на рабочие места через систему среднего профессионального образования. Подводя итог, предложил на рассмотрение специалистов предприятий проект плана по совместной работе техникума и предприятий на 2019-2020 учебный год, в котором представлены мероприятия различной направленности, в том числе спортивной и культурно массовой. Кроме того озвучил, что Пермский химико-технологический техникум, готов стать базой для проведения мероприятий с различными возрастными категориями студентов.

<u>По шестому вопросу принято единогласное решение:</u>

В целях погружения обучающихся Пермского химико-технологического техникума в корпоративную среду и культуру предприятия представителям

работодателей – членам Управляющего совета и приглашенным, не входящим в состав Управляющего совета, направить в адрес Пермского химико-технологического техникума список мероприятий для совместной реализации.

Информацию представить руководителю воспитательной службы Кожевникову Павлу Андреевичу **до 25 октября 2019 года**, тел. (342) 252-52-29, адрес электронной почты pakozhevnikov@phtt.ru.

Подводя итог заседания Управляющего совета ВЫСТУПИЛИ:

Декан аэрокосмического факультета ПНИПУ Модорский В.Я.: поблагодарил за предоставленную возможность принять участие в заседании Управляющего совета ГБПОУ «ПХТТ». Отметил, что не так давно Пермский химико-технологический техникум и аэрокосмический факультет ПНИПУ начали свое взаимодействие, техникум заинтересовал своими программами, хорошей подготовкой ребят и современным оборудованием. Рассказал о взаимодействии факультета с предприятиями, пояснил, что практически 75% это целевые студенты, то есть на этапе набора студент заключает с предприятием договор. Обратил внимание присутствующих на то, что аэрокосмический факультет это единственный в Пермском крае факультет, где происходит 100% распределение по предприятиям. ПНИПУ занимает 6 место в стране по востребованности выпускников, в том числе и за счет аэрокосмического факультета. Рассказал, что взаимодействие с факультетом можно начать с участия в мероприятиях, привел такой пример как Студенческая весна. Сказал, что своим выступлением хотел выразить свое отношение к Пермскому химико-технологическому техникуму и поднять его уровень в глазах предприятий.

Начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края Бочаров И.В.: рассказал, что с глубочайшим вниманием следит за становлением такой формы как государственно-общественное управление. Помимо той формы проведения Управляющего совета, когда техникум отчитывается о проделанной работе, выразил желание на активную, властную, управляющую роль самого Управляющего совета. Для чего предложил к следующему заседанию Управляющего совета пересмотреть тактику его проведения в той части, что предприятия формулируют задачи для техникума на ближайшую перспективу. Изложил свое впечатление от настоящего заседания Управляющего совета, а именно, что каждый представитель работодателя только воспринял информацию, а хотелось консолидации в рамках заседания. Одновременно отметил, что это уникальный опыт внедрения такой формы управления в образовательной организации.

Председатель Управляющего совета, генеральный директор ООО «УПАКС-ЮНИТИ» Долгополов А.А.: поблагодарил участников заседания Управляющего совета за работу.

Заместитель председателя:

Секретарь: