

Дополнительное соглашение № 2
о продлении Коллективного договора от 29.02.2016 на 2016-2018 гг.
и внесения в него изменений
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Пермский химико-технологический техникум»
(ГБПОУ «ПХТТ»)

11.01.2021

г. Пермь

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Пермский химико-технологический техникум» (ГБПОУ «ПХТТ»), именуемое далее «Работодатель» в лице директора Панченко Сергея Львовича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице их представительного органа, избранного Общим собранием работников ГБПОУ «ПХТТ» для ведения коллективных переговоров (протокол общего собрания работников ГБПОУ «ПХТТ» № 3 от 18.01.2016), далее именуемые «Стороны» в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.2. Коллективного договора от 29.02.2016 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением 09.01.2021 срока действия Коллективного договора от 29.02.2016 Стороны согласились продлить его действие на срок до «09» января 2022 года.

2. Изложить пункт 7.3. Коллективного договора в следующей редакции:
«7.3. Работодатель производит выплаты Работникам учреждения в связи с юбилейными датами:

- 50 лет – 3 000 рублей,
- 55 лет – 3 500 рублей,
- 60 лет – 4 000 рублей и так далее».

3. Внести в Коллективный договор п. 7.4. следующего содержания:
«7.4. Работодатель оказывает Работникам учреждения единовременную материальную помощь в следующих случаях:

- рождение ребенка – 5 000 рублей;
- вступление в брак – 5 000 рублей; дополнительное соглашение о следующем:

- тяжелая болезнь работника или его ближайших родственников (дети, супруг (а), повлекшая за собой необходимость осуществления дорогостоящего лечения – 5 000 руб.;

- несчастный случай, произошедший с работниками и (или) его членами семьи – 5 000 руб.;

- смерть сотрудника или его ближайших родственников (дети, супруг (а), родители – 5 000 руб.;

- увольнение с работы, связанное с выходом на пенсию по старости – до 20 000 руб.»

4. Изложить пункт 9.1. Коллективного договора в следующей редакции:
«9.1. Настоящий Коллективный договор действует до «09» января 2022 года».

5. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2016-2018 годы.

Работодатель:
государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение «Пермский химико-
технологический техникум»
(ГБПОУ «ПХТТ»)

Директор  С.Л.
Панченко


М.П.



Представители работников:

Багимова Вера Михайловна


В.М. Багимова
Нечаева Екатерина Алексеевна


Е.А. Нечаева
Хлебников Дмитрий Владимирович


Д.В. Хлебников
Юртаев Равиль Сафиевич


Р.С. Юртаев

