МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Пермский химико-технологический техникум»
ГБПОУ «ПХТТ»

РАССМОТРЕНО
На заседании Педагогического совета
от «15» февраля 2022 г.
(протокол от 15.02.2022 № 1)

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ
первичной профсоюзной организации
работников ГБПОУ «ПХТТ»
от «11» февраля 2022 г.
(протокол от 11.02.2022 № 01)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
от «25» февраля 2022 г.
№ 01-04/115

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы для педагогических работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пермский химико-технологический техникум» (далее - Техникум) в пределах учебной недели или учебного года.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству

педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Уставом Техникума.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников Техникума, работающих на условиях трудового договора.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимимся. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательной организации устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

При работе на доли ставки все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.4. В Техникуме для педагогических работников устанавливается 6-дневная рабочая неделя. Решением администрации Техникума, на определенный период времени педагогическим работникам может быть установлена 5-дневная 36-часовая рабочая неделя.

2.5. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы преподавателей принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.6. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год

2.7. Учебная (преподавательская) нагрузка преподавателей ограничивается верхним пределом - 1440 часов в учебном году.

2.8. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы

рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

2.9. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются в астрономических часах. Для преподавателей норма часов учебной преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые уроки (занятия) и короткие перерывы (перемены) между ними. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых преподавателями учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.10. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Техникумом объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в год.

2.11. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий, составленным с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени преподавателя. Расписание учебных занятий утверждается директором Техникума.

2.12. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы.

2.13. Другая часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальным планом преподавателя, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе учебной части, с работой по проведению консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами работы Техникума;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в Техникуме в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том

числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности. При составлении графика дежурств преподавателей в Техникуме учитываются сменность работы, режим рабочего времени каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий Техникума, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства преподавателей, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует. В дни работы к дежурству по образовательной организации преподаватели привлекаются не ранее чем за 30 минут до начала учебных занятий и не позднее 30 минут после окончания последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.14. Дни недели, свободные для преподавателей Техникума от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, преподаватель использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся по дисциплинам и т. п.

2.15. Периоды каникул, установленных для обучающихся Техникума и несовпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском преподавателя (далее – каникулярный период), являются для него рабочим временем.

2.16. В каникулярный период преподаватели Техникума осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.13. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.17. Режим рабочего времени преподавателей, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.18. Режим рабочего времени преподавателей в каникулярный период регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работ с указанием их характера.

2.19. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по Техникуму по санитарно-эпидемиологическим показаниям, погодным условиям и другим основаниям преподаватели могут привлекаться к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

3. Порядок определения учебной нагрузки преподавателям

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателя Техникума устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

3.2. Учебная нагрузка преподавателей Техникума, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями Техникума.

3.4. Установленная преподавателям Техникума по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. Тарификация преподавателей Техникума производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества кадрового состава и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от преподавателя Техникума причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.6. В июне текущего учебного года преподавателям производится доплата за педагогические часы, не оплаченные в течение учебного года по причине временной нетрудоспособности, нахождения в командировке, в отпуске и прочим причинам отсутствия. Доплата производится при условии полного выполнения учебной нагрузки, распределенной на текущий учебный год.